

# 5<sup>e</sup> édition de l'opération Talents de l'Outre-mer

## CASODOM

Comité d'Action Sociale en faveur des Originaires des Départements d'Outre-mer en Métropole

### COMMUNIQUÉ

#### 4 jeunes Guyanais dans le palmarès des Talents d'Outre-mer 2013

Avec un hémicycle rempli, succès non démenti pour la cérémonie de remise des prix de la 5<sup>e</sup> édition de l'opération Talents de l'Outre-mer le lundi 25 novembre au Palais d'Iéna, siège du Conseil du Conseil Economique, Social et Environnemental à Paris. Ils sont en effet venus nombreux, personnalités, familles et particuliers, pour témoigner leur admiration à ces ultramarins qui ont relevé bien des défis pour atteindre l'excellence en métropole ou ailleurs. Au total, **18 Jeunes Talents** – étudiants en fin de cursus ou jeunes actifs - ont reçu chacun un chèque de 2000 euros pour leur parcours méritoire, et **14 Talents confirmés**, reconnus dans leur milieu professionnel, ont été mis en lumière. Parmi les lauréats : **trois Jeunes Talents Guyanais et un Talent confirmé**.



5<sup>e</sup> promotion des Talents de l'Outre-mer  
Au 1<sup>er</sup> plan, Jean-Claude Saffache, Président du CASODOM - Photo © Raymond Moisa

Pour cette 5<sup>e</sup> opération, 134 dossiers ont été traités par le **CASODOM**, soit une progression de 60% par rapport à 2011. Dans le palmarès, des **Jeunes Talents aux profils scientifiques de pointe**: 4 élèves de Polytechnique issus de différents territoires, des ingénieur(e)s en Aéronautique, des doctorant(e)s en Physique nucléaire et Bioinformatique. Une **diversité de parcours** aussi : diplômé(e)s de grandes écoles en Finance et Gestion, Docteur en Droit Européen, architecte, illustrateur ou ingénieur chimiste en Parfumerie.

Des modèles remarquables aussi chez les **Talents Confirmés** dont certains sont repartis exercer dans leur département d'origine. Pilote de ligne, managers de cabinets de gestion ou de formation, ingénieurs de grands groupes industriels, responsable international chez un géant américain de conseil en stratégie, dirigeante d'une société de traduction et interprétariat travaillant pour des institutions américaines dont la Maison Blanche et les Nations Unies: ils illustrent tous l'ambition du CASODOM, comme l'a rappelé son Président, M. Jean-Claude Saffache, de **montrer aux jeunes de la diversité que face à la volonté de réussir, l'origine n'est pas un obstacle insurmontable**.



La Députée de Guyane Chantal Berthelot avec 3 lauréats,  
Au 2<sup>e</sup> rang, Mme Icare-Nourel de la Mission Locale Régionale de Guyane. Photo © Moisa

Au total, depuis 2005 date de sa création, l'opération a attiré près de 740 candidatures et **distingué 126 lauréats dont 72 Jeunes Talents**. Cette année, les sponsors et partenaires ont aussi été au rendez-vous pour permettre l'attribution des prix, car c'est grâce au soutien d'institutions, de collectivités, d'entreprises et de particuliers que l'opération a pu être renouvelée tous les deux ans. Une belle satisfaction pour le CASODOM qui, depuis 1956 accompagne l'insertion de Domiens dans l'Hexagone où elle est la seule association ultramarine reconnue d'utilité publique.

## LES LAUREATS DE LA GUYANE

### 3 Jeunes Talents et un Talent Confirmé



**2. CONSTANT LAFORCE Vanessa**, 27 ans. **Docteur en Droit européen et droit du commerce international dans le domaine agricole**, de l'environnement et de l'agroalimentaire, diplômée de l'université d'Abertay-Dundee en Ecosse. Sa thèse a porté sur « *Les défis juridiques pour les exportations de produits alimentaires agricoles en provenance des pays en développement vers l'Union européenne* ». Après son baccalauréat à Cayenne, elle a obtenu une **Maîtrise de Droit privé** à l'université d'Orléans. Elle a ensuite bénéficié du système ERASMUS pour aller faire une formation anglo-saxonne et a soutenu son Doctorat cette année. Elle vient d'être embauchée comme **attachée parlementaire** de la députée de Guyane Chantal Berthelot, pour son expertise en droit agricole et environnemental.

Photo © Raymond Moisa



**13. SOMMIER Fabien**, 23 ans. Ce jeune homme originaire de Maripasoula, un village de Guyane accessible seulement par pirogue ou par avion, s'est battu pour trouver une formation qualifiante. Par sa motivation, il est devenu soigneur de chevaux puis **assistant animateur équestre** grâce au soutien de la *Mission locale régionale de Guyane* et le *Comité régional d'équitation de la Guyane* qui ont créé une filière d'apprentissage dans ce domaine. Poussé par sa soif d'apprendre, il passe en un temps record, entre 2011 et 2012, ses premiers diplômes pour devenir animateur équestre : un *Certificat équestre professionnel* de niveau 1, puis ses *Galops* de 1 à 4, le Galop étant un diplôme fédéral délivré par la Fédération française d'équitation. A la rentrée 2012, il obtient un *Certificat équestre professionnel de niveau 2* et passe les Galops jusqu'au niveau le plus élevé : **le 6**.

Photo © Raymond Moisa

Aujourd'hui son ambition est de pouvoir venir compléter sa formation en métropole pour préparer un *Certificat de qualification professionnelle d'assistant animateur soigneur*, puis obtenir ensuite un *Brevet professionnel de la Jeunesse, de l'éducation populaire et du Sport*. Car son rêve n'a jamais varié depuis son premier contact avec les chevaux : devenir moniteur équestre pour **créer un jour une structure dans sa région d'origine** afin de faire découvrir l'équitation aux enfants des écoles, et **organiser des randonnées équestres pour les touristes** qui visitent la région.



© R.Moisa

**14. THEOLADE Luwdji**, 25 ans. **Ingénieur en Aéronautique**, diplômé en 2011 de l'*Ecole Supérieure des Techniques Aéronautique et de la Construction Automobile* (ESCTACA), il s'est engagé dans un **double cursus : Aéronautique et Construction automobile**, ce qui a demandé un investissement de travail très lourd. Il a effectué son stage de fin d'étude chez Airbus Opération à Hambourg, dans un service où il était en charge de la clientèle sur le programme du nouveau gros porteur A 380. Il était alors en relation directe avec de grandes compagnies clientes de cet avion (Air France, Lufthansa ; Emirates, Singapore Airlines, etc.). Ce stage lui ouvrira aussi une porte sur la finance qui le passionnera. Après avoir exercé, à la fin de ses études, comme chef de projet à la société DETAMPEL, sous-traitant du groupe EUROCOPTER, voulant apporter une double compétence à son profil d'ingénieur, il s'inscrit à l'*ESSEC* pour un Master Spécialisé en Finance qu'il termine dans

quelques semaines. Il est actuellement en stage d'assistant Trader chez un géant européen du courtage, la société KEPLER CHEUVREUX. Mûr de son expérience dans les deux secteurs, il a définitivement choisi la finance, et a même déjà lancé en Guyane, avec un associé, une petite société de gestion de patrimoine, baptisée « *Défis Patrimoine* ».



**CAZAL Raymond**, 28 ans, **pilote de ligne à Air Guyane** depuis 2012 est **Talent Confirmé**. Son rêve depuis l'école à Maripasoula, était de devenir pilote d'avion. Mais peu informé des orientations et avec des moyens limités, il suit la filière professionnelle qui s'offre à lui : un Bac professionnel Froid et Climatisation au lycée de Kourou. Une conseillère d'orientation, également amatrice de pilotage, l'encourage à prendre des cours de pilote privé. Il économise sur ses petits jobs pour se payer les heures de vol réglementaires, obtient sa **Licence de pilote privé avion** en 2005, et entreprend un parcours du combattant pour trouver des aides pour aller poursuivre sa formation en métropole. Par le biais de la formation professionnelle effectuée à Perpignan et des qualifications complémentaires, il obtient sa **Licence de pilote professionnel** en 2010. Il travaille dans une petite compagnie privée du département avant d'être recruté par la compagnie Air Guyane qui l'envoie en République tchèque pour une nouvelle qualification sur les avions qu'elle exploite. Aujourd'hui il est officier pilote de ligne confirmé.